

- **DIPLOMATURA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA AGROPECUARIA -**
Resol N° 26/21

Coordinador: Roberto Meyer Paz romeyer@agro.unc.edu.ar

Objetivo general:

- Facilitar herramientas para la gestión del comportamiento y el capital humano en las organizaciones agropecuarias, atendiendo a la eficacia de los resultados, de las interacciones, el involucramiento de la responsabilidad social y la salud psicolaboral.

Objetivos específicos:

- Comprender la relación entre los desafíos organizacionales actuales y los aportes de las ciencias del comportamiento a la efectividad en la gestión del potencial humano.
- Reconocer distintos paradigmas organizacionales en juego y su impacto en la cultura y modos de funcionamiento de la organización.
- Adquirir los conocimientos básicos para desarrollar habilidades para la gestión de equipos y capitalización de los saberes (técnicos, profesionales y experiencia) distribuidos en la organización.
- Reconocer distintos estilos de liderazgo y sus implicancias en la toma de decisiones y gestión del capital humano.
- Identificar habilidades clave para la gestión de problemas y conflictos.
- Identificar al recurso humano en sus distintos tipos y sus características particulares en el sector agropecuario.
- Distinguir a la gestión de los recursos humanos en las organizaciones agropecuarias cómo una herramienta para optimizar su función.
- Analizar el costo de los recursos humanos y sus distintos componentes.

- Reconocer la necesidad de presupuestar la gestión de personal, su contratación y capacitación.

TEMAS

Los módulos son los siguientes:

1. El Recurso Humano en el sector
2. Modelos y paradigmas
3. Sinergia grupal y liderazgo
4. Costo y presupuesto del recurso humano

DESTINATARIOS

Poseer secundario completo aprobado al momento de la inscripción